

心理的安全性の高い職場を目指そう

「心理的安全性」とは、職場で自分の考えや気持ちを誰にでも発言でき、拒絶される恐れのない、安心な状態を指します。「心理的安全性」が高い職場では、みんなが上下関係を超えて、対等に協力し合えるため、チーム医療の質が向上します。グループでは、「心理的安全性」が高い職場を目指して、職場環境の見直しと改善に取り組んでいきます。



見えない序列に
合わせないと
人間関係がくずれる



課題を見つけたら
仕事を
増やされた

上司
改善点の連絡
ありがとう！
あなたに
全部任せます

心理的安全性が低い職場例



問題が起きると
犯人捜し
が始まる



いつも否定されるから
意見できない